Rotary

Plan Estratégico y Sistema de Indicadores

COMITÉ DE PAZ
DISTRITO 4170



2026-2027

Tabla de contenido

1. Introducción 3

2. Estructura Estratégica, Objetivos e Indicadores de Gestión 5

2.1. Institucionalización de la Paz y la Gestión de Conflictos 5

2.2. Reconocimiento del Distrito 4170 como un Distrito Pro Paz ante RI 6

2.3. Socialización, Promoción y Encuentros 6

2.4. Capacitación 8

2.5. Profesionalización en materia de Construcción de Paz 9

2.6. Becas Pro Paz 9

3. Organigrama 10

1. Introducción

La construcción de la paz constituye una de las piedras angulares de Rotary International y representa un eje transversal prioritario para el desarrollo sostenible de nuestras comunidades. En un entorno global y local caracterizado por dinámicas sociales complejas y crecientes desafíos en materia de convivencia, el Distrito 4170 asume el compromiso institucional de articular iniciativas de alto impacto que trasciendan la acción coyuntural e impulsen transformaciones estructurales duraderas.

El presente documento constituye la ruta de trabajo estratégica del Comité de Paz para la gestión distrital. Su propósito fundamental es dotar al Distrito 4170 de un marco programático claro, riguroso y operable, orientado a fortalecer las capacidades de la membresía rotaria en materia de construcción de paz, prevención de la violencia, gestión alternativa de conflictos y construcción de comunidades armónicas.

Para alcanzar esta visión, el plan organiza el trabajo institucional en seis líneas estratégicas interrelacionadas:

- **Institucionalización de la Paz y la Gestión de Conflictos:** Incorporación formal de la cultura de paz y mecanismos alternativos en los marcos normativos y proyectos de los clubes.
- **Reconocimiento del Distrito 4170 como un Distrito Pro Paz ante RI:** Movilización de recursos y principios institucionales para consolidar el estatus de *Global Peacebuilder District*.
- **Socialización, Promoción y Encuentros:** Difusión sistemática de la imagen pública, la simbología pacifista y espacios de diálogo a nivel distrital.
- **Capacitación:** Implementación de un itinerario formativo estandarizado mediante herramientas innovadoras como el "Pasaporte de Paz 4170".
- **Profesionalización en materia de Construcción de Paz:** Creación de la Academia Distrital de Paz y oferta de programas académicos de alta especialización.
- **Becas Pro Paz:** Promoción de la oferta educativa de los Centros Pro Paz de Rotary, vinculación con la red de exbecarios y captación activa de candidaturas distritales.

Asimismo, este plan incorpora por primera vez un sistema integral de indicadores de gestión y fórmulas de evaluación cuantitativa para cada línea de acción. Esta metodología permitirá medir objetivamente el nivel de cumplimiento, garantizar la rendición de cuentas y asegurar la sostenibilidad de los procesos iniciados, posicionando al Distrito 4170 como un referente en la arquitectura de paz de Rotary International.

2. Estructura Estratégica, Objetivos e Indicadores de Gestión

2.1. Institucionalización de la Paz y la Gestión de Conflictos

Objetivo General: Establecer y consolidar las bases orgánicas y normativas en los clubes rotarios del Distrito 4170 para incorporar de manera permanente la perspectiva de paz, el enfoque socio-comunitario y los Mecanismos Alternativos de Gestión de Controversias en la estructura institucional y en el ciclo de vida de los proyectos del distrito.

Línea de Acción	Descripción de la Acción	Indicador de Gestión / Cumplimiento	Fórmula / Criterio de Medición
LA 1.1	Adecuar el marco normativo de los Clubes Rotarios para que estos contengan en sus documentos constitutivos la misión de construir entornos pacíficos y la vía de la gestión de conflictos internos a través de Mecanismos Alternativos de Gestión de Controversias.	Porcentaje de Clubes Rotarios con adecuación estatutaria aprobada.	(N° de clubes con estatutos adecuados / Total de clubes del Distrito) * 100
LA 1.2	Revisar, adecuar y construir los proyectos de los clubes con una perspectiva de paz y gestión de conflictos.	Porcentaje de proyectos de servicio evaluados y adaptados con perspectiva de paz.	(N° de proyectos con perspectiva de paz validada / Total de proyectos distritales registrados) * 100
LA 1.3	Que cada club rotario nombre un Chair o Embajador de la Paz de su membresía que funja como Enlace con el Comité de Paz e impulse la perspectiva de paz al interior del mismo.	Tasa de asignación de Chairs/Embajadores de Paz acreditados.	(N° de clubes con Chair de Paz acreditado ante el Comité / Total de clubes del Distrito) * 100

2.2. Reconocimiento del Distrito 4170 como un Distrito Pro Paz ante RI

Objetivo General: Trascender las fronteras locales para inscribirse en la arquitectura de paz global de nuestra organización convirtiéndose el Distrito 4170 en un *Global Peacebuilder District*, lo cual no es una meta financiera, sino una declaración de principios: creemos que la paz es el suelo donde crecen todas las demás áreas de interés de Rotary.

Línea de Acción	Descripción de la Acción	Indicador de Gestión / Cumplimiento	Fórmula / Criterio de Medición
LA 2.1	Recaudar distritalmente $25,000.00 dólares y aportarlos a La Fundación Rotaria en el concepto de *Global Peacebuilder District*.	Porcentaje de avance sobre el fondo global distrital meta ($25,000 USD).	(Monto total en USD aportado a La Fundación Rotaria / $25,000.00 USD) * 100
LA 2.2	Cada club rotario deberá comprometerse con la aportación de $6,000.00 pesos en concepto de contribución al *Global Peacebuilder District*.	Tasa de cumplimiento del aporte meta en Clubes Rotarios ($6,000 MXN).	(N° de clubes rotarios que aportaron $6,000 MXN / Total de clubes rotarios) * 100
LA 2.3	Cada club rotaract deberá comprometerse con la aportación de $1,000.00 pesos en concepto de contribución al *Global Peacebuilder District*.	Tasa de cumplimiento del aporte meta en Clubes Rotaract ($1,000 MXN).	(N° de clubes Rotaract que aportaron $1,000 MXN / Total de clubes Rotaract) * 100

2.3. Socialización, Promoción y Encuentros

Objetivo General: Difundir la cultura de paz, la simbología pacifista y la oferta programática de Rotary entre la membresía y la comunidad en general, fortaleciendo la identidad distrital como agentes de paz mediante campañas continuas, conversatorios formativos y encuentros distritales.

Línea de Acción	Descripción de la Acción	Indicador de Gestión / Cumplimiento	Fórmula / Criterio de Medición
LA 3.1	Desarrollar e implementar una campaña Distrital de imagen pública en materia de paz y gestión de conflictos en los meses de septiembre y febrero, y el día 21 de cada mes. Los Clubes deberán ser replicadores.	Índice de réplica y alcance de campañas de imagen pública.	(N° de clubes que replicaron activamente las campañas / Total de clubes del Distrito) * 100
LA 3.2	Socializar la historia y significado de la Bandera de la Paz y fomentar el uso de la misma en las reuniones rotarias.	Porcentaje de adopción formal de la Bandera de la Paz en clubes.	(N° de clubes que exhiben e integran la Bandera de la Paz / Total de clubes) * 100
LA 3.3	Socializar el área de interés de Paz y Resolución de Conflictos y promocionar los proyectos Distritales y Globales de esta área.	Nivel de alcance y capacitación sobre el Área de Interés de Paz.	(N° de socios participantes en sesiones informativas / Membresía total del Distrito) * 100
LA 3.4	Socializar conocimiento en esta materia a través de un conversatorio mensual virtual.	Porcentaje de efectividad del ciclo anual de conversatorios.	(N° de conversatorios virtuales realizados / 12 conversatorios programados) * 100
LA 3.5	Socializar y promocionar los Centros Pro Paz y el proceso de postulación para las Becas Pro Paz.	Volumen de sesiones informativas sobre Centros y Becas Pro Paz impartidas.	Total de sesiones informativas sobre Becas Pro Paz ejecutadas en el período.
LA 3.6	Desarrollar dos Encuentros (septiembre y febrero) en materia de socialización y promoción de la paz para la membresía del Distrito.	Cumplimiento de realización de Encuentros Distritales de Paz.	(N° de Encuentros Distritales ejecutados / 2 Encuentros meta) *

			100

2.4. Capacitación

Objetivo General: Capacitar a los socios del Distrito 4170 mediante un itinerario formativo estandarizado que les permita conocer el marco de la Paz Positiva, la No Violencia y la Transformación de Conflictos.

Línea de Acción	Descripción de la Acción	Indicador de Gestión / Cumplimiento	Fórmula / Criterio de Medición
LA 4.1	Creación del "Pasaporte de Paz 4170" (documento digital y físico) para registro de avances en cursos sugeridos. Requisito para la mención "Club Pro Paz".	Porcentaje de adopción del Pasaporte de Paz 4170 en el Distrito.	(N° de socios con Pasaporte de Paz activo / Membresía total del Distrito) * 100
LA 4.2	Cumplimiento del programa formativo en materia de paz por parte del Chair de Paz y 4 socios más de cada Club.	Porcentaje de clubes con núcleo básico acreditado (5 socios capacitados).	(N° de clubes que logran la acreditación del itinerario formativo para 5 socios / Total de clubes) * 100

Itinerario Formativo Detallado

Etapa	Curso	Duración	Plataforma
Introducción	Áreas de interés de Rotary	1 hora	MyRotary ELearning
Sensibilización	Elementos esenciales para entender situaciones de conflicto	15 minutos	MyRotary ELearning
Sensibilización	Cómo prevenir y responder a situaciones de acoso	45 minutos	MyRotary ELearning
Sensibilización	Cómo descubrir los prejuicios inconscientes	15 minutos	MyRotary ELearning
Sensibilización	Todo lo que necesitas saber sobre	15 minutos	MyRotary ELearning

	las Becas de Rotary Pro Paz		
Capacitación	Academia de Paz Positiva de Rotary	6 horas	IEP Positive Peace Academy

2.5. Profesionalización en materia de Construcción de Paz

Objetivo General: Estructurar programas e instancias de formación académica de alto nivel distrital que permitan especializar a los socios rotarios e interesados del sector social en técnicas avanzadas de mediación, resolución de conflictos y construcción de paz, generando valor académico e incentivos de recaudación de fondos distritales.

Línea de Acción	Descripción de la Acción	Indicador de Gestión / Cumplimiento	Fórmula / Criterio de Medición
LA 5.1	Construir la academia de paz y gestión de conflictos del Distrito 4170 para profesionalizar a rotarios e interesados.	Porcentaje de avance en la puesta en marcha de la Academia de Paz.	(Etapas completadas: Diseño Curricular + Registro + Oferta Abierta / 3 Etapas Totales) * 100
LA 5.2	Construir, desarrollar e implementar un Diplomado en Construcción de Paz para profesionalizar la membresía y recaudar fondos distritales.	Efectividad de egreso y rendimiento financiero del Diplomado.	1) (N° de egresados / N° de matriculados) * 100 2) Monto neto recaudado para Fondos Distritales.

2.6. Becas Pro Paz

Objetivo General: Posicionar y canalizar el potencial de los Centros Pro Paz de Rotary International mediante la movilización de exbecarios, la sensibilización de candidatos calificados y el acompañamiento efectivo que garantice la participación de postulantes distritales en las convocatorias internacionales.

Línea de Acción	Descripción de la Acción	Indicador de Gestión / Cumplimiento	Fórmula / Criterio de Medición
LA 6.1	Socializar la historia, el trabajo de los Centros Pro Paz en el mundo, sus programas de estudio y sus becas.	Número de instituciones y universidades alcanzadas con la difusión.	Total de alianzas u organizaciones donde se presentó formalmente la oferta académica.
LA 6.2	Construir una red con todos los Becarios Pro Paz del Distrito 4170 y de todo México del año 2000 a la actualidad.	Porcentaje de Becarios Pro Paz localizados e integrados en la Red Distrital.	(N° de Becarios Pro Paz integrados a la Red / Total de Becarios identificados desde el año 2000) * 100
LA 6.3	Desarrollar una estrategia para captación de candidaturas para las Becas Pro Paz y enviar al menos una candidatura para el año 2027.	Efectividad en el envío de postulaciones institucionales validadas.	(N° de expedientes completados y postulados ante RI / 1 candidatura meta) * 100

3. Organigrama

GD. Oscar Rivera.
Distrito 4170

PGD. Francisco Ascanio.
Chair Fundación Rotaria

Aldo Trapero.
Chair Comité de Paz.

Adriana Salum.
Chair Becas Pro Paz.